



STICHTING  
**VISMADA**  
"WE HAVE A DREAM"

**BELEIDSPLAN**

**STICHTING VISMADA**

**[2022 – 2025]**

[www.vismada.com](http://www.vismada.com)

**Stichting Vismada**

**Gerrit Achterbergstraat 56**

**2548EK's-Gravenhage**

**info@vismada.com**

**+31634047833**

## Voorwoord van de voorzitter

Stichting Vismada heeft wederom succesvol invulling gegeven aan haar missie om goede doelen te ondersteunen in Nederland en Suriname.

Er zijn in de afgelopen jaren diverse projecten geweest. Samen met Stichting 1 voor 12 is een breed pakket aan activiteiten, projecten en bijeenkomsten ontwikkeld zodat leden van Stichting Vismada op de hoogte worden gesteld van onze activiteiten in het buitenland.

Wij hebben diverse leden aangeschreven zich aan te melden voor onze nieuwsbrief waarin wij men op de hoogte houden van diverse activiteiten en donaties omtrent onze projecten

Via youtube hebben honderden kijkers bereikt en hen deelgenoot kunnen maken van het prachtige werk dat Stichting Vismada in samenwerking met Stichting 1 voor 12 doen.

Raymond Mangal

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke with a small loop at the end.

Voorzitter

## Inhoud

Voorwoord.....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
1. Inleiding.....	4
2. Achtergrond.....	5
3. Doelgroepen & Projecten.....	6
4. Visie, missie & strategie, ambities, en doelstellingen.....	9
4.1. Visie.....	9
4.2. Missie en strategie.....	9
4.3. Ambities.....	10
4.4. De belangrijkste aandachtspunten voor de komende vijf jaar voor Stichting Vismada.....	12
4.5. Doelstelling.....	12
5. Operationele organisatie en samenwerkingsverbanden.....	14
5.1. Hoofdtaken.....	14
5.2. Uitvoering van het beleid en toezicht daarop door het stichtingsbestuur van Vismada.....	16
5.3. Administratieve organisatie / operationele taken in Nederland.....	16
5.4. Communicatie en evaluatie Nederland en Suriname.....	17
5.5. Verantwoording afleggen.....	17
5.6. Samenwerkingsverbanden in Nederland en Suriname.....	17
5.7. Borgen van Stichting Vismada.....	18
6. Organisatie.....	18
6.1 Bestuur.....	18
6.2 Beloningsbeleid.....	19
7. Personeelsbeleid en inzet vrijwilligers.....	19
8. Financiën.....	20
8.2. Afwezigheid winstoogmerk.....	21
8.3. Besteden van gelden.....	21
8.4 Beschikken over het vermogen.....	21
8.5 Toelichting op de prognose Stichting Vismada.....	23

## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2022-2025 van de Stichting Vismada.

Als Stichting zijn wij verplicht om door de notaris een akte op te laten stellen, dit wordt statuten genoemd. Na het opstellen van de statuten, waarin onder andere is vastgelegd wie het bestuur van de stichting vormt en welke doelen de stichting nastreeft, volgt inschrijving bij de Kamer van Koophandel en aanmelding bij de Belastingdienst. Tijdens het opstellen van de statuten hebben wij een nauwkeurige afweging gemaakt van wat de doelstellingen van Vismada zal zijn, met als gevolg het schrijven van dit beleidsplan. Bovendien is een beleidsplan ook noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende Instelling (een zogenoemde ANBI-status). Een ANBI-status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften fiscaal kunnen aftrekken bij de belastingdienst en de Stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over de ontvangen giften en schenkingen.

Stichting Vismada is op 5 juli 2018 te Westland opgericht en heeft aldaar haar statutaire zetel. Met de oprichting van deze stichting willen wij wereldwijde armoedebestrijding tegengaan. In beginsel zullen wij in Suriname starten met een aantal spraakmakende projecten. Vervolgens zullen wij uitbreiden naar de overige lidstaten van de Caricom. Wij gaan de strijd tegen armoede aan, aangezien de armoede in aanzienlijke mate aanwezig is. Onze focus zal gericht zijn op mensen die zich in de meest uitdagende levenssituaties bevinden.

Het beleidsplan van Stichting Vismada omvat de achtergrond, visie, missie & strategie, ambities en doelstellingen en geeft inzicht in de werkwijze, financiële verantwoording, werving en beheer van donaties en fondsen. Het beleidsplan is opgesteld in overeenstemming met de ANBI-wetgeving.

Het bestuur van Vismada heeft alvorens op grote schaal te opereren een pilot verricht. Vanuit de ervaring is gebleken dat de hulpverlening die wij aanbieden geen overbodige luxe maar het verschil tussen leven en dood betekent. Des te meer reden voor ons om ons voor de volle 100% in te zetten.

Het bestuur van Stichting Vismada.

## 2. Achtergrond

In 2018 heb ik - voorzitter van Stichting Vismada de heer Raymond Mangal geboren in 1970 te Paramaribo in Suriname - na 40 jaar Suriname samen met de penningmeester Dinesh Autar bezocht. Mijn eerste indruk na het weerzien van mijn geboorteland was: wat een prachtig land met aardige mensen!

Acht verschillende bevolkingsgroepen maken deel uit van de populatie in Suriname. De bevolking vertoont een groot etnische verscheidenheid als gevolg van de gevoerde koloniale arbeidspolitiek tot instandhouding van de plantagelandbouw. In 2017 zijn de verhoudingen als volgt: Hindoestanen 27%, Marrons of Bosnegers 22%, Creolen 16%, Javanen 14%, Gemengde 13%, Indianen 2%, Chinezen 2%, Europeanen 1% en overige.

De bevolking is geconcentreerd in de kuststreek, meer dan de helft woont in een straal van 35 km rondom Paramaribo. Groot-Paramaribo heeft ca. 239.000 inwoners. De resterende bevolking woont in kleine nederzettingen langs de kust en langs de rivieren. De enige andere plaats van betekenis is Nieuw Nickerie. In 2017 bedroeg het inwoneraantal van Suriname 591.3919. De natuurlijke bevolkingsaanwas bedroeg in 2017 1,02%. Het geboortecijfer was in 2017 15.8% per 1000 inwoners en het sterftecijfer 6.1%. De gemiddelde levensverwachting bedraagt voor mannen 70,1 jaar en voor vrouwen 75,1 jaar. Naar schatting wonen er ongeveer 350.000 personen van Surinaamse afkomst in Nederland.

Tijdens mijn bezoek ontmoette ik de heer Louis Vismale voorzitter van Stichting 1voor12 die al 13 jaar actief is in Suriname. Stichting 1voor12 is een van de plaatselijke organisaties die passende hulp verleent aan kinderen, chronisch zieken, daklozen, gezinnen en ouderen die in armoede leven met beperkte tot zeer beperkte middelen. Deze organisatie heeft ook alle projecten en noodhulp per individu vastgelegd op film en foto. De ontmoeting had verstrekkende gevolgen. Voor de armen is voedsel en deelname aan voorzieningen als onderwijs en gezondheidsvoorzieningen tot op de dag van vandaag moeilijk. Door gebrek aan deze basisvoorzieningen leeft een groot deel van de mensen in armoede en is het voor hen om hun eigen situatie te verbeteren moeilijk of zelfs uitgesloten. De grootgrondbezitters en hogere klassen beheersen en beheren een feodaal stelsel, waarbij armen tot op de dag van vandaag worden uitgebuit. Plaatselijke organisaties proberen de best passende hulp aan kinderen, chronisch zieken, daklozen, gezinnen en ouderen die in armoede leven te verlenen. Deze organisaties hebben persoonlijk contact met de mensen die in armoede leven.

Er zijn in Suriname vele organisaties actief om armoede te bestrijden, maar velen hebben een chronisch gebrek aan middelen. Stichting Vismada heeft gekozen voor een samenwerking met lokale goede doelen organisaties in Suriname. We kiezen er bewust voor om via lokale organisaties individuen steun te verlenen en om samen projecten op te zetten in Suriname. Iedere situatie is heel specifiek en we geloven daarom in de kracht van de lokale organisaties die actief is in Suriname en het individu kent en helpt.

Met de oprichting van de Stichting Vismada zetten we een nieuwe manier van armoede bestrijding in, waarbij transparantie en traceerbaarheid van donaties wordt gegarandeerd.

### **3. Doelgroepen & Projecten**

*Stichting Vismada ambieert de positie en leefomstandigheden van de bevolking in het armste deel van de Caricom lidstaten te verbeteren. Wij beginnen in Suriname en daarna zullen wij uitbreiden naar omliggende landen en waar nodig in de hele wereld, in de ruimste zin van het woord.*

*Stichting Vismada verleent financiële steun aan projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, landbouw, primaire levensvoorzieningen en infrastructuur voor die bevolkingsgroepen en individuen voor wie deze basisbehoeften beperkt toegankelijk zijn. Middels projecten tracht de Stichting met name de positie van minderbedeelden, mannen, (alleenstaande) vrouwen, kinderen, wezen en daklozen te versterken/verbeteren. Stichting Vismada gaat met de verworven donaties en eventuele fondsen projecten steunen op het gebied van armoede, onderwijs, gezondheidszorg, landbouw, primaire levensvoorzieningen en infrastructuur voor die bevolkingsgroepen en individuen - jong tot oud voor wie deze basisbehoeften ontoegankelijk dan wel beperkt toegankelijk zijn.*

*Voor 2018 hebben wij de volgende projecten gevoerd waaronder; Voedselpakketten, voeding dak en thuislozen, opvang en na zorg dak/thuislozen, weeshuizen, onderwijs en educatie.*

*Stichting Vismada gaat met de verworven donaties en eventuele fondsen projecten steunen op het gebied van armoede, onderwijs, gezondheidszorg, landbouw, primaire levensvoorzieningen en infrastructuur voor die bevolkingsgroepen en individuen - jong tot oud voor wie deze basisbehoeften ontoegankelijk dan wel beperkt toegankelijk zijn.*

#### **3.1 Wat doen wij?**

Doormiddel van videobeelden, foto's en het aangeven van locaties kunnen donateurs de donaties op een eenvoudige en transparante wijze volgen. Daarnaast houden wij een database bij met naam, adres en eventuele telefoonnummer waar we voedselpakketten doneren of andere hulp bieden, zodat donateurs ieder moment contact kunnen leggen met betrokkene. Hierdoor wordt traceerbare verantwoordelijkheid en transparantie verkregen die de exacte stroom van elke donatie laat zien. Hoewel we actief zijn in landen buiten de Europese Unie hanteren we de privacy wetgeving van de Europese Unie en wordt er toestemming gevraagd voor openbare publicaties via media en andere communicatie kanalen.

Projecten die Stichting Vismada wil realiseren zijn projecten die betrekking hebben op:

- onderwijs;
- gezondheidszorg; en
- sociale voorzieningen.

## Onderwijs

Goed onderwijs is een waardevolle investering in de toekomst van kinderen. Helaas is dit voor veel kinderen in Suriname een ongekennde luxe. In sommige streken zijn nauwelijks goede scholen en de kwaliteit van het schoolgebouw en leermiddelen zijn vaak onder de maat. Arme gezinnen zijn over het algemeen niet in staat de kosten van onderwijs te dragen, waardoor veel kinderen op straat zwerven of gaan werken.



Wij steunen onder andere:

- De bouw of renovatie van scholen op plaatsen waar geen of onvoldoende onderwijsvoorzieningen zijn.
- De bekostiging van leermiddelen, zoals schriften, pennen, potloden, gummen, bordkrijt, schooltassen, schoolkleding, etc.
- De aanschaf van computers voor onderwijs en schooladministratie.
- Crèches voor de jongste kinderen zodat ouders kunnen werken.
- Materialen en gereedschappen voor scholing en beroepstraining.
- Buitenschools onderwijs.
- Stimuleren van ambachtsscholen in scholen zoals naaiateliers, bouw en landbouw.
- Stimuleren van ICT klassen.
- Voorlichtingen geven op scholen op het gebied van drugs.

## Gezondheidszorg

In Suriname is de gezondheidszorg in principe toegankelijk voor alle Surinamers. Jongeren, kinderen en bejaarden worden op kosten van de staat verzekerd. De kwaliteit van de gezondheidszorg is zeer slecht. Zo kunnen er in ziekenhuizen door een tekort aan werk materiaal bepaalde medische ingrepen niet worden uitgevoerd. Soms zijn bepaalde medicijnen niet voorradig of de benodigde instrumenten zijn dermate verouderd dat daarmee geen succesvolle ingreep kan worden verricht. Dit heeft vooral te maken met een tekort aan middelen. Voor zeer specialistische ingrepen moet men zelfs uitwijken naar een naburige land of zelfs Nederland, wat hoog in de kosten kan oplopen en onbetaalbaar is voor een overgrote deel van de populatie. Bovendien lopen veel arme Surinamers onnodig schade aan de gezondheid op door een gebrek aan kennis en hygiëne.

Wij steunen onder andere:

- ✓ De bekostiging van medische voorzieningen voor klinische en poliklinische zorg en apotheken die niet vergoed worden.
- ✓ Voorlichting op het gebied preventie (doormiddel van gezonde voeding) en hygiëne.
- ✓ De bekostiging van zogenaamde mobiele medische posten voor medische hulp op afgelegen gebieden.
- ✓ Hulp voor (jeugdige) gehandicapten.
- ✓ Programma's voor gezondheidsvoorlichting en preventie.

### Slechte situatie van een gezin met minderjarig kind



Een gezin met een minderjarig kind (7 jaar) troffen wij in een bosschage waar zij een zwerfend bestaan leidden. Stichting 1 voor 12 samen met donateurs in Suriname en Nederland bekostigde een huurwoning. Het hoofd van het gezin kreeg een baan voor een vast inkomen. Zij kregen ook een financiële steun gedurende zes maanden. Een bedrag van SRD 18.500,- werd vrijgemaakt voor dit gezin.

## Sociale voorzieningen

Sociale uitsluiting en uitzichtloze armoede tekenen het bestaan van veel Surinamers. Onderdrukking en misbruik van jonge kinderen en vrouwen zijn een harde dagelijkse realiteit.

Wij steunen onder andere:

- Bewustwordingsprogramma's gericht op vermindering van misbruik van jonge meisjes en vrouwen.
- Trainingsprogramma's gericht op persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke vaardigheden.
- Inkomen genererende activiteiten.
- Rehabilitatieprogramma's voor dakloze mannen, vrouwen, zwerfkinderen en jongeren.
- Opvang van dakloze en verwaarloosde mannen en vrouwen.



- Sociale en culturele voorzieningen en activiteiten voor ouderen, kinderen en gehandicapten.
- Noodhulp. Voorzieningen in de eerste levensbehoefte van mensen in nood, zoals eten, drinken en herstel c.q. bouw van huizen.

Stichting Vismada besteedt veel zorg aan het selecteren van projecten. Donateurs zijn er van verzekerd dat hun donatie een structurele bijdrage levert aan een samenleving zonder armoede!

## **4. Visie, missie & strategie, ambities, en doelstellingen**

### **4.1. Visie**

Stichting Vismada ambieert de positie en leefomstandigheden van de bevolking in het armste deel van de Caricom lidstaten te verbeteren. Wij beginnen in Suriname en daarna zullen wij uitbreiden naar omliggende landen en waar nodig in de hele wereld, in de ruimste zin van het woord.

### **4.2. Missie en strategie**

Stichting Vismada verleent financiële steun aan projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, landbouw, primaire levensvoorzieningen en infrastructuur voor die bevolkingsgroepen en individuen voor wie deze basisbehoeften beperkt toegankelijk zijn. Middels projecten tracht de Stichting met name de positie van minderbedeelden, mannen, (alleenstaande) vrouwen, kinderen, wezen en daklozen te versterken/verbeteren.

Dit tracht Stichting Vismada te doen door (strategie):

- ✓ Het ontplooiën en stimuleren van initiatieven die bovenstaande doelstellingen verwezenlijken.
- ✓ Het streven naar capaciteitsopbouw door samenwerking met lokale overheid en andere organisaties in Suriname zelf.
- ✓ Het beschikbaar stellen van kennis en kunde op het gebied van techniek, gezondheidszorg en onderwijs.
- ✓ De projecten bij voorkeur zelfstandig door Surinamers/lokale bevolking uit te laten voeren, zodat de lokale bevolking kennis en vaardigheden kunnen vergroten.
- ✓ De uitvoering van een project gebeurt door de bewoners zelf onder leiding van een deskundige van buitenaf die al eerder projecten heeft begeleid. Deze strategie garandeert de duurzaamheid van een project, omdat bewoners zelf verantwoordelijk zijn voor de uitvoering. Het is simpel, effectief en bespaart kosten.
- ✓ Projecten zijn repliceerbaar door bovenstaande werkwijze.

### **4.3. Ambities**

Voor de oprichting van Stichting Vismada hebben de bestuursleden via Stichting 1voor12 met vele projecten vrijwillig meegedaan en succesvol gerealiseerd.

Stichting Vismada maakt onderscheid tussen 1) inside-projecten en 2) outside-projecten.

Gemiddeld gaat 50% van de verworven financiële middelen naar de inside-projecten en 50% naar de outside-projecten.

#### **1) Inside-projecten**

Hieronder vallen projecten die langer dan één jaar financiële en/of deskundige ondersteuning nodig hebben vanuit het donorland, Nederland.

De volgende projecten vallen daaronder.

##### *- Voedselpakketten:*

lokale gezinscoaches en (vrijwillige) medewerkers brengen de voedselpakketten bij de gezinnen en ouderen. Het uitdelen van voedselpakketten stelt ons in de gelegenheid om persoonlijk kennis te maken en te laten zien dat ze er niet alleen voor staan. Niet alleen met woorden maar ook door onze daden.

##### *- Voeding dak- en thuislozen:*

een dagelijkse warme maaltijd is een verademing voor dak- en thuislozen die op straat leven.

##### *- Opvang en nazorg dak/thuislozen:*

in samenwerking met de lokale instanties en organisaties de nodige opvang en gepaste nazorg bieden aan dak- en thuislozen.

Een van de voorbeelden uit onze pilotproject voor daklozen is de heer Promes. Dit betreft een man die al jaren als dakloze heeft geleefd en inmiddels als reporter werkzaam is bij Stichting 1voor12. ( [https://www.youtube.com/watch?v=qoFi4DF\\_i5U](https://www.youtube.com/watch?v=qoFi4DF_i5U) )

##### *- Weeshuizen:*

vaak hebben weeshuizen genoeg voeding en kleding, doordat de lokale bevolking en de lokale religieuze organisaties regelmatig doneren. Ieder kind hoort op te groeien op een veilige plek, met liefde en structuur. Helaas ontbreekt dat voor de kinderen in de weeshuis. Voor die kinderen gaan we op zoek naar pleegouders. Mensen die tijdelijk of voor langere tijd voor een kind van een ander willen zorgen. Mensen die warmte, liefde en een luisterend oor bieden aan zo een kind een weeskind, waardoor het kind zich weer speciaal voelt en een toekomstperspectief meekrijgt.

##### *- Onderwijs/educatie:*

veel kinderen uit kansarme gezinnen verlaten voortijdig school zijn vroegtijdige schoolverlaters. Het aanschaffen van schoolmateriaal vormt een groot obstakel voor de ouders, zij hebben de middelen niet om dit te bekostigen. Voor de scholen zit het obstakel in het feit dat zij zelf de middelen niet hebben om nieuwe boeken, schrijf- en tekengerei etc. aan te schaffen. Het aanbieden van schoolmateriaal aan kinderen uit kansarme gezinnen helpt om te voorkomen dat zij noodgedwongen niet meer naar school kunnen. Onder schoolmateriaal valt onder andere: pennen, potloden, schriften en boeken. De scholen worden voorzien van

schoolmaterialen (boeken, schriften, schrijf- en teken gerei etc.), gezonde voeding zoals fruit, melk en/of voeding met hoge voedingswaarden. Stichting Vismada zal daarnaast voorlichting op alle nodige gebieden verschaffen en aan talentvolle leerlingen/studenten die zelf geen vervolgopleiding kunnen bekostigen financiële ondersteuning bieden.

## **2) Outside-projecten**

Hieronder vallen de projecten die na voltooiing van de bouw of uitvoering zonder verdere steun vanuit het donorland operationeel zijn.

De volgende projecten vallen daaronder.

- *De bouw/recoveren van scholen:*

vaak zijn de scholen bouwvallig zoals zwakke daken, gaten in vloer, onhygiënische sanitaire voorziening, slechte stoelen en gevaarlijke situaties op het speelterrein van de kinderen.

- *Bouwen van kleine opvangwoningen voor dak- en thuislozen:*

De bedoeling van dit project is dat het een toekomstperspectief voor personen boven 18 jaar met zich meebrengt. Er dient namelijk door de dak- of thuisloze actief meegewerkt te worden in de landbouw en veeteelt. Van de lokale overheid krijgt Stichting Vismada een groot stuk grond toegewezen, ongeveer vijf hectare. Ongeveer 20% van de vijf hectare wordt gebruikt om 1- tot 2-kamer opvangwoningen te bouwen. Daarnaast zal ook rekening worden gehouden met het aanbieden van noodopvang. 60% van de vijf hectare zal worden gebruikt voor de landbouw van groente en fruit en 20% voor pluim en veeteelt. Om aanspraak te kunnen maken op hulp vanuit dit project verbindt Stichting Vismada de voorwaarde dat alle personen die boven de 18 jaar oud zijn, verplicht acht uur per dag meewerken op het complex. Dat betekent dat zij of in de landbouw of in de veeteelt werkzaam zullen zijn. Dit stimuleert naar onze inzicht de persoon in kwestie om iets te ondernemen, maar tegelijkertijd ook een vak te leren, waardoor nadien de persoon uiteindelijk duurzaam in eigen levensonderhoud kan voorzien.

- *Mindervaliden/gehandicapten:*

Mindervaliden en gehandicapten worden vaak beperkt in hun bewegingsruimte, omdat tijdens de bouw van scholen en belangrijke gebouwen hiermee vrijwel geen rekening is gehouden. Met het beter toegankelijk maken van scholen en belangrijke gebouwen voor mindervaliden en gehandicapten, zorgen wij ervoor dat ook zij – ondanks de beperking – een duurzame oplossing tegemoet zien waardoor zij een beter toekomstperspectief zullen krijgen. Dit willen wij realiseren door onder andere het maken van bredere ingangen voorzien van een rolstoelvriendelijke drempel en speciale sanitaire ruimtes.

Het streven is om in de komende vijf jaar de outside-projecten af te sluiten en primair de aandacht te richten op de inside-projecten.

#### **4.4. De belangrijkste aandachtspunten voor de komende vijf jaar voor Stichting Vismada**

1. Toename van onafhankelijkheid van de inside-projecten.
2. Betrokkenheid en samenwerking van Surinaamse organisaties, overheid en het vergroten van deskundigheid. Voorbeelden zijn: het geven van onderwijstrainingen op scholen, het geven van landbouw cursussen aan de gezinnen die voedselpakketten ontvangen van ons.
3. Projecten met elkaar verbinden om elkaar te ondersteunen. Voorbeelden zijn: samenwerking met overheid, verslavingszorg organisaties, ziekenhuizen en scholen en overige organisaties.

Met bovengenoemde aandachtspunten wil de stichting bereiken:

- A. De zelfvoorzienendheid van inside-projecten vergroten om de doelstelling (4.5) bereiken.
- B. De toekomst en activiteiten van stichting Vismada borgen (6).

#### **4.5. Doelstelling**

- De Stichting Vismada streeft naar een snelle besteding (afdracht) van de gerealiseerde inkomsten ten behoeve van de projecten.
- De bestedingen zullen jaarlijks worden vastgesteld en verdeeld in een van de onderstaande categorieën:
  - o onderwijsprojecten;
  - o gezondheidsprojecten;
  - o werkgelegenheidsprojecten, en/of
  - o projecten van sociale aard.
- Jaarlijks presentaties geven over de Stichting over de reeds bereikte en nog te bereiken doelen bij potentiële nieuwe sponsors.
- Minimaal één activiteit organiseren per jaar, waarbij naast naamsbekendheid ook inkomsten kunnen worden gegenereerd.
- Transparante en heldere organisatie.
- Optimaal gebruik maken van de ICT mogelijkheden en sociale media om (potentiële) sponsors te benaderen en derden te informeren.
- Regelmatig de sponsors informeren over de prestaties, onder andere door middel van nieuwsbrieven en voortgangsrapportages.
- Gebruik maken van de contacten/relaties van de leden van het Bestuur en Comité van Aanbeveling.

Onderstaande een overzicht van de inside-projecten met hierbij de percentages 'zelfvoorzienend' in de periode van 2022-2025 uitgedrukt in %.

<u>Inside projecten</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
Voedselpakketten	2	15	20	40
Voeding opvang en nazorg dak/thuislozen	3	15	25	50
Weeshuizen	1	10	15	35
Onderwijs	1	15	20	30

Onderstaand per project een toelichting op de zelfvoorzienendheid van de inside-projecten.

#### ***Voedselpakketten:***

In de loop van de jaren willen we de arme gezinnen steeds meer zelfvoorzienend laten worden door verbouwing van eigen voedsel (o.a. verbouwen van groenten en fruit). Een koeienstal (voor melk, yoghurt), kippen (voor eieren) en eventueel een kleine viskwekerij.

1. Uitdelen van voedselpakketten aan de armste gezinnen en kennis maken met hen.
2. Als we weer langs gaan met een voedselpakket het gezin overtuigen om zelf voedsel te verbouwen, zoals groente en fruit en eventueel veeteelt. Indien zij instemmen zullen wij ze uitnodigen om een cursus daarvoor te volgen bij Stichting Vismada.
3. Na succesvol afronden van de cursus gaan we langs met een veel kleinere voedsel pakket, maar aangevuld met al het nodige om zelf groente en fruit te verbouwen (zaden, mest, hark, schop etc.) en levende pluimvee (kippen).

#### ***Voeding dak- en thuislozen:***

Door de dak- en thuislozen dagelijks te voeden op een vaste en centrale plek, raken ze vertrouwd en kun je makkelijker communiceren en contact met hen leggen. Het biedt een luisterend oor en voorbereiding tot deelname aan het de resocialisatie project.



#### ***Opvang en nazorg dak- en thuislozen:***

Stichting Vismada is in gesprek met de lokale overheid in Suriname voor het toegewezen krijgen van een stuk grond ter grootte van vijf hectare. Op 20% worden er noodwoningen gebouwd, op 60% landbouw en 20% pluim en veeteelt. Dak- en thuislozen worden opgevangen en voorzien van een woning, werk en begeleiding. Een groot deel van de exploitatie wordt gedekt door inkomsten uit landbouw en veeteelt. Na opvang en resocialisatie van één jaar kunnen de dak/thuislozen een nieuw duurzaam leven opbouwen en terugkeren in de samenleving met een eigen woning.

### **Weeshuizen:**

In plaats van dat weeshuizen voller worden, gaan wij actief opzoek naar pleegouders lokaal in het land zelf. Bijvoorbeeld bij gezinnen waar we voedselpakketten uitdelen die al zelfvoorzienend zijn. Met kleinere achter gebleven groepen kunnen de weeshuizen de kinderen beter en gericht aandacht geven.

### **Onderwijs:**

Kinderen uit kansarme gezinnen worden geholpen met schoolmateriaal (pennen, potloden, schriften, boeken), zodat zij op school kunnen meekomen. Scholen worden voorzien van computers, laptop, printers en andere nodige schoolmaterialen zoals schrijfborden, krijt etc. Gezonde voeding zal worden uitgedeeld zoals fruit, melk en ook het stimuleren van voeding met hoge voedingswaarde. Wij zullen korte cursussen organiseren op het gebied van landbouw, ICT en techniek. Leerlingen van de desbetreffende scholen die goede resultaten behalen zullen wij stimuleren, zodat zij aan arme gezinsleden waar wij voedselpakketten verstrekken (bij)les geven. Eventueel onder begeleiding van een coach. Hierdoor krijgen de leerlingen ook meer praktijkervaring. Wij gaan bedrijven actief stimuleren om stageplekken aan te bieden, zodat leerlingen daar stage kunnen lopen. Het uitgangspunt zal zijn dat een deel van de stagevergoeding toekomt aan de scholen, zodat zij daarmee de middelen zelf kunnen uitbreiden. Wij zullen ook ondersteuning bieden aan talentvolle leerlingen/studenten om een (vervolg)opleiding te volgen. Dit alles met het oog op duurzame ontwikkeling van de jeugd.

## **5. Operationele organisatie en samenwerkingsverbanden**

### **5.1. Hoofdtaken**

Stichting Vismada tracht haar doel te verwezenlijken door:

- het werven van donaties en fondsen ten behoeve van de uitvoering van de projecten in Suriname en de Caricom lidstaten;
- het geven van voorlichting;
- het verzorgen van publicaties;
- het houden van lezingen, voordrachten;
- het organiseren van evenementen, reizen en excursies;

- met het beschikbaar stellen van beheer en financiële middelen en deskundigheid aan de organisatie in het betreffende donorland;
- het versterken en stimuleren van draagvlakversterkende activiteiten.

**Doel:**

Via projecten individuen en gemeenschappen in Suriname ondersteunen, die ver beneden het bestaansminimum leven, ofwel worden uitgesloten van elke vorm van hulpverlening.

**Organisatie:**

- Bestuur
- Algemeen projectcoördinator
- Project- coördinator (elk project heeft zijn eigen coördinator)

**Projecten:**

De verantwoordelijkheid voor de keuze van de projecten, voor de begeleiding bij de uitvoering, voor erkenning/registratie van het project bij de overheid en voor het bewaken van de kwaliteit, wordt gezamenlijk gedragen door het Surinaamse comité, algemeen project coördinator, lokale chiefs, project coördinator en partnerorganisatie(s) (indien er sprake is van samenwerking) in overleg met het bestuur/directeur van Stichting Vismada in Nederland.

**Betrokken bij de bouw van kort en langdurende projecten:**

- Surinaamse organisatie
- Lokale bewoners
- Bouw comité
- Bouwkundigen, architecten, adviseurs, studenten (Nederland/Suriname).

**Betrokken bij kwaliteits bewaking:**

- Lokale bewoners
- Vaklieden
- Adviseurs/consultants in Suriname
- Adviseurs/consultants uit Nederland

**Betrokkenheid van overheidsinstanties:**

- Ministeries
- Overige overheidsinstanties
- Onderwijs inspecteurs
- Politie

## **5.2. Uitvoering van het beleid en toezicht daarop door het stichtingsbestuur van Vismada**

- Jaarlijks wordt de begroting van de samenwerkende of partnerorganisatie in Suriname opgesteld en door het Nederlandse bestuur goedgekeurd;
- na afloop van een afgesloten boekjaar wordt door de penningmeester de jaarstukken opgemaakt;
- de Surinaamse partnerorganisatie legt verantwoording af door middel van kopieën van alle bankafschriften/kwitanties en een samenvatting van alle uitgaven per project in Suriname;
- het bestuur dan wel de directeur overhandigt de uitgaven (Suriname en Nederland) aan de penningmeester;
- de penningmeester stelt de jaarrekening op;
- de penningmeester legt de jaarstukken ter verantwoording voor aan het bestuur. Na uitleg en toelichting wordt de jaarrekening definitief gemaakt;
- de jaarrekening gaat naar de accountant in Nederland voor een samenstellingsverklaring;
- projectonderdelen of projecten worden tussentijds en na voltooiing verantwoord aan de donor/subsidieverlener;
- De penningmeester/directeur van Stichting Vismada zorgt voor de projectgebonden overboeking van Nederland naar Suriname en legt verantwoording af aan het bestuur.

## **5.3. Administratieve organisatie / operationele taken in Nederland**

De financiële werkzaamheden van Stichting Vismada wordt uitgevoerd, gecoördineerd en gecontroleerd door de penningmeester. De penningmeester/directeur is verantwoordelijk voor een correcte en volledige aanlevering. Tot de financiële werkzaamheden van Stichting Vismada behoren de volgende activiteiten:

- alle voorkomende financiële werkzaamheden zoals bijhouden van inkomsten en uitgaven;
- het onderhouden en beheren van de bankrekeningen;
- het onderhouden van contacten met de banken;
- het onderhouden van contacten met financiële instellingen (belastingdienst, aansprakelijkheidsverzekering, ANBI, etc.);
- het samenstellen van de jaarrekening;
- het voeren van een financiële administratie, onder andere adviseren en doorverwijzen van donors met schenkingen en legaten;
- rapporteren/verantwoorden van uitgaven aan donors en instellingen;
- fondsenwerving;
- het onderhouden van en verstrekken van financiële gegevens aan de accountant;



- alle bonnen/uitgaven worden door de directeur overlegd en verantwoord aan de penningmeester.

Alle werkzaamheden vinden plaats onder redelijke voorwaarden:

- voorzien van een duidelijk doel;
- weinig overhead;
- op basis van inspraak en zelfredzaamheid;
- duurzaam;
- controle.

#### **5.4. Communicatie en evaluatie Nederland en Suriname**

Medewerkers in Nederland streven naar een optimale en respectvolle communicatie met het ontvangende land. De Stichting Vismada streeft naar openheid en transparantie en zal initiatieven, zeggenschap en adviezen van het ontvangende land stimuleren.

Evaluatie van visie en beleid vinden ten minste één keer per jaar plaats met als doel uitgangspunten en doelstellingen te toetsen en bij te stellen. De Nederlandse vertegenwoordigers van Stichting Vismada zullen zich terughoudend opstellen met betrekking tot beleid, visie en werkwijze in Suriname zelf en de Surinaamse waarden en normen respecteren en in welk land dan ook, tenzij deze in tegenspraak zijn met de uitgangspunten en/of doelstellingen. Twee keer per jaar vindt er een evaluatie plaats met het Surinaamse bestuur met wie Stichting Vismada een samenwerkingsverband is aangegaan.

#### **5.5 Verantwoording afleggen**

Eenmaal per twee maanden vindt een uitwisseling plaats tussen Suriname en Nederland. Wij noemen dit de 'stand van zaken-rapportage'. De Surinaamse organisatie zal de informatie uitwisselen met het Nederlandse bestuur en betrokken donateurs op de hoogte brengen.

Indien er wijzigingen plaats vinden in het projectplan zal de betrokken organisatie het bestuur in Nederland rapporteren en advies vragen. Terugkoppeling naar Suriname is de taak van de voorzitter/directeur van Stichting Vismada.

#### **5.6. Samenwerkingsverbanden in Nederland en Suriname**

De Stichting gaat samenwerkingsverbanden aan met organisaties en personen met expertise die een duidelijke bijdrage kunnen leveren aan de doelstellingen en uitvoering daarvan. De partnerorganisatie in Suriname bevordert samenwerking met burgers, overheid op districts- of landelijk niveau, zonder afbreuk te doen aan het beleid, de visie en doelstellingen van Stichting Vismada.

## **5.7. Borgen van Stichting Vismada**

Het borgen van Stichting Vismada voor de toekomst heeft hoge prioriteit. De Stichting onderzoekt tussen 2022 en 2025 de mogelijkheden om de continuïteit te borgen. Te denken valt aan: fuseren, het vergroten van de zelf voorzienendheid, het totaal onafhankelijk maken van alle projecten, samenwerking met een andere organisatie en de ambitie om wereldwijd hetzelfde concept toe te passen.

## **6. Organisatie**

Statutaire naam	Stichting Vismada
Bezoekadres	Gerrit Achterbergstraat 562548EK's-Gravenhage
Telefoon nummer	+316 34047833
Email	info@vismada.com
Website	www.vismada.com
KVK	72079800
RSIN	858977382
Bank	NL82INGB0008746090
ANBI Status	Opnieuw in aanvraag
CBF Kenmerk	In aanvraag

### **6.1 Bestuur**

Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vergoedingen voor de werkzaamheden, is onafhankelijk en heeft een onafhankelijke voorzitter.

Voorzitter:	dhr. Raymond Mangal
Penningmeester:	dhr. Dinesh Autar
Secretaris:	dhr. Louis Vismale
Bestuurslid:	Vacature
Bestuurslid:	Vacature

## **6.2 Beloningsbeleid**

Op grond van artikel 7 lid 3 van de statuten genieten de leden van het bestuur geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Stichting Vismada is verplicht een administratie te voeren. Uit deze administratie moet blijken welke bedragen er aan onkostenvergoeding zijn betaald en welke bedragen uitgegeven zijn aan het werven van geld en het beheer van de Stichting. Dit dient ook voor alle andere kosten bijgehouden te worden. Tevens wordt vastgelegd wat de aard van de inkomsten en het vermogen van de Stichting is.

Graag wil de Stichting nogmaals benadrukken dat de bestuurders van de Stichting Vismada zich vrijwillig inzetten en dat zij géén beloning ontvangen. Bij onkostenvergoeding gaat het uitsluitend en alleen om de werkelijk gemaakte kosten t.b.v. Stichting Vismada.

De directeur van de Stichting Vismada komt in loondienst. Het salaris wordt jaarlijks door het bestuur opnieuw vastgesteld, volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn en uiteraard passend bij de status als algemeen nut beogende instelling. Verder heeft de directeur recht op vergoeding van kosten gemaakt in de uitoefening van de werkzaamheden.

De vrijwilligers welke bij de Stichting Vismada werkzaam zijn ontvangen hiervoor een fiscaal toegestane onkostenvergoeding. Verder hebben zij recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun werkzaamheden gemaakte kosten. Alle donaties worden tot op de cent besteed aan de projecten, en de besteding en verantwoording wordt ook openbaar gemaakt op onze website [www.vismada.com](http://www.vismada.com).

## **7. Personeelsbeleid en inzet vrijwilligers**

Op dit moment worden de activiteiten van Stichting Vismada uitgevoerd door vrijwilligers. Wij hebben gemerkt dat dit een prachtige manier van werken is en zullen in de toekomst vrijwilligers blijven inzetten en werven. Wel hebben wij gemerkt, om als organisatie een professionaliseringsslag te kunnen maken, het nodig is om sommige taken in de toekomst door beroepskrachten te laten uitvoeren. Dit is echter pas mogelijk wanneer wij hier de benodigde middelen voor hebben. In de toekomst wil de Stichting waar nodig graag de volgende functies invullen:

Algemeen directeur, taken:

- o ondersteunen van medewerkers en vrijwilligers;
- o eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de projecten;
- o ontwikkeling van nieuwe projecten.

Management assistent, taken:

- o zorg dragen voor de dagelijkse gang van zaken op kantoor;
- o algemeen aanspreekpunt per telefoon en e-mail;

- o ondersteuning voor de medewerkers/vrijwilligers;
- o ondersteuning projecten.

Coaches, aantal te bepalen aan de hand van hoeveelheid en geografische spreiding van de leden, taken:

- o werving nieuwe leden;
- o uitvoeren en verwerken intake gesprekken;
- o matches van de Stichting versus de hulpbehoevende(n);
- o begeleiding van leden.

Public Relations, taken:

- o schrijven van teksten voor de website en (sociale) media;
- o produceren van informatie- en promotiemateriaal;
- o contacten leggen en onderhouden met instanties, sponsoren en donateurs;
- o externe communicatie met derden;
- o ondersteuning bij evenementen.

Coördinator evenementen

- o voorbereiden van evenementen;
- o sponsoring regelen voor evenement.

Met name personen uit de doelgroep zullen in aanmerking komen voor deze functies. Vrijwilligers zullen worden ingezet ter ondersteuning van medewerkers en bij evenementen en als coach van de leden. Voordat een medewerker en/of vrijwilliger aan de slag kan bij Stichting Vismada dient hij/zij een positieve Verklaring Omtrent het Gedrag te kunnen overleggen aan het bestuur. Voor de bestuursleden van Stichting Vismada zijn een aantal sleutelwoorden belangrijk: integriteit, transparantie en een open communicatie.

## **8. Financiën**

### ***8.1. Bestemming liquidatiesaldo***

Zoals blijkt uit artikel 6 van de statuten zal een eventueel batig liquidatiesaldo moeten worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling.

## **8.2. Afwezigheid winstoogmerk**

De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting laat de met de activiteiten behaalde baten maximaal ten goede komen aan haar doelstellingen.

## **8.3. Besteden van gelden**

Jaarlijks dient de Surinaamse partnerorganisatie een projectplan in. Dit moet voldoen aan de uitgangspunten en doelstellingen van Stichting Vismada. Het projectplan wordt voorgelegd aan het Nederlandse bestuur en beoordeeld op haalbaarheid. Donateurs kunnen zelf een project kiezen indien gewenst/mogelijk. Op de website staat een geefwijzer voor kleine en grote projecten en donaties.

## **8.4 Beschikken over het vermogen**

Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting. Het bestuur bestaat uit een door het bestuur vast te stellen aantal leden van ten hoogste vijf bestuurders.

1. De Stichting mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk en voor het doel van de Stichting.
2. Het vrij besteedbaar vermogen mag niet hoger zijn dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden.
3. De bestuursleden worden in functie benoemd. Het huidige bestuur bestaat uit drie leden, namelijk een voorzitter, secretaris en penningmeester.
4. Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting.
5. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, mits het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.
6. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt, of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt, mits het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.
7. Het bestuur kan in een vergadering alleen besluiten nemen indien een meerderheid van de in functie zijnde bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd is en de directeur van de Stichting aanwezig is.
8. Meerjarenbegroting 2022 – 2024

## 8. Meerjarenbegroting 2022 – 2024

<b>Verwachte inkomsten</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Crowd funding	40000	120000	225000
Bedrijven	28000	90000	150000
Privé	7000	20000	50000
Collectebussen	25000	45000	75000
<b>Resultaat</b>	<b>100000</b>	<b>275000</b>	<b>500000</b>
<b>Verwachte uitgaven</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Kantoor gebouw	3000	10000	12000
Kantoorbenodigdheden	600	2.000	3.800
telefoon/internet	500	1.500	2.000
porti en verzendkosten	1.000	2.800	3.800
druk- en kopieerkosten	800	1.700	3.000
vakliteratuur	0	300	800
lidmaatschappen	0	1.000	1.500
representatie en pr	1.000	2500	3.500
kosten RvT	500	500	500
administratiekosten	500	1200	2.000
externe adviseurs	200	1.000	1.300
verzekeringen	200	400	600
bankkosten	100	300	500
overige organisatiekosten	600	1.500	2.000
doorbelaste organisatiekosten	0	800	1.200
<b>Totaal Organisatie kosten</b>	<b>9.000</b>	<b>27.500</b>	<b>38.500</b>
<b>Marketing en wervingskosten</b>			
publiciteit	15.000	30.000	20.000
professionals	5.000	17.500	12.500
overige kosten	2.000	5.000	2.000
<b>Totaal marketing</b>	<b>22.000</b>	<b>52.500</b>	<b>34.500</b>

<b>Totaal beschikbaar voor</b>			
<b>Doelstelling</b>	<b>69.000</b>	<b>195.000</b>	<b>427.000</b>
<b>Besteding aan doelstellingen</b>			
Voedselpakketten	35.000	60.000	80.000
Voeding daklozen	15.000	30.000	15.000
Bouwproject daklozen	4.000	70.000	270.000
Onderwijs	10.000	25.000	47.000
Weeshuizen en overig	5.000	10.000	15.000
<b>Resultaat</b>	<b>69.000</b>	<b>195.000</b>	<b>427.000</b>
<b>Bestemmingsreserve</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### **8.5 Toelichting op de prognose Stichting Vismada**

De verwachte donaties zijn gebaseerd op een geschatte procentuele verhouding van de totale donaties. Over de totale omzet gaan wij uit van een gemiddelde over de jaren 2022, 2023, 2024 aan ontvangen donaties. Op crowdfunding zit een gemiddelde van 42,89%. Op donaties (waarvan gemiddeld 30,24% bedrijfsdonaties en 8,09% privé donaties). Op Collectebussen gemiddelde 18,78%.

#### **2022**

- Focus op crowdfunding acties.
- Actief zoeken en werven van sponsoren.
- Goede marketing programma's opzetten.
- Gesprekken met de overheid voeren met betrekking tot het daklozen project en eventuele vergunningen aanvragen.
- Het uitdelen van voedselpakketten in Suriname.
- Cursussen organiseren voor het verbouwen van pluim en veeteelt.
- Cursussen organiseren voor het verbouwen van groente en fruit.

#### **2023**

- Evenementen (benefits) organiseren voor het werven van potentiële donateurs.
- Diverse beurzen bezoeken om mee te doen aan landelijke projecten.
- Eerste helft van 2023 het bouw klaar maken van toegewezen grond/perceel daklozen.

- Tweede helft 2023 starten met bouwen van daklozen complex.
- Uitbreiding voedselpakketten naar buurland Guyana en toepassen van hetzelfde concept als in Suriname.

In 2019 is het aandeel marketing groter dan in 2022 daar we verwachten dat de basis in 2022 grotendeels is gelegd.

## **2024**

- Eerste helft 2024 einde van bouw dakloze complex.
- Gedeeltelijke ingebruikname van wooncomplex.
- Tweede helft 2024 logistiek inregelen voor volledig ingebruikname van wooncomplexen.
- Uitbreiding voedselpakketten naar buurland Trinidad en toepassen van hetzelfde concept als in Suriname.

De ondersteuning voor de projecten zijn onderverdeeld in financiële ondersteuning en overige kosten, hierbij wordt gedacht aan ondersteuning in de vorm van het inschakelen van externe adviseurs, reiskosten en dergelijke.